

Vi säkrar Sveriges förmåga att arbeta

Sveriges Företagshälsor, branschorganisationen för ett hållbart arbetsliv

Peter Munck af Rosenschöld, VD

Sveriges Företagshälsor – om oss

- Sveriges Företagshälsor är branschorganisationen för företagshälsovård i Sverige med syfte att tillvarata och driva företagshälsovårdens intressen gemensamt.
- Föreningen är en ideell och obunden organisation, bildad 1985.
- En medlemsorganisation ledd av en styrelse – styrelseordförande är Helen Kirkegaard.
- Övriga medlemmar i styrelsen är: Carina Reidler - Falck; Rickard Cox - Avonova; Martin Pålsson – oberoende; Fredrik Löfberg – Försvarsmakten; Ulrica Cavallin – Region Gävleborg; Stefan Kullgren – Feelgood; Arthur Tenenbaum – VG Region.
- Sveriges Företagshälsor stöttar sina medlemmar genom att bistå med bland annat utbildning, kvalitetsutveckling och samhällskontakter.
- Agerar remissinstans för branschfrågor och bedriver opinions-bildning kring hälsa och ett hållbart arbetsliv för alla som arbetar.



Viktiga frågor som vi driver

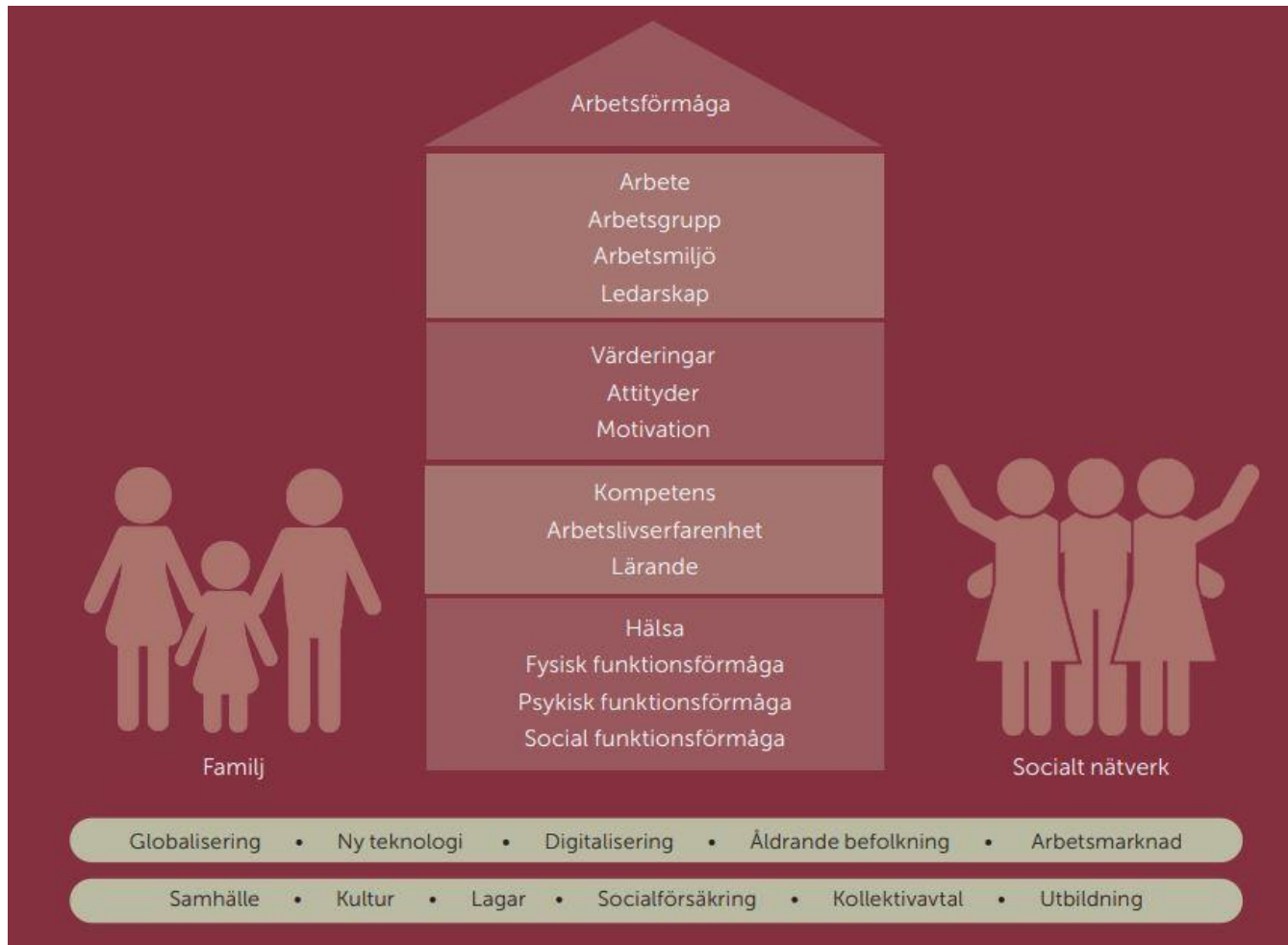
- Företagshälsan som samhällsaktör
 - Samverka med och påverka på myndigheter, utredningar, arbetsmarknadensparter, riksdagen och regeringen.
- Kompetensförsörjning
 - Tillgången till utbildad personal
 - Tillgång till kurser och utbildningar
- Kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring
 - Framtagande av ny forskning
 - Framtagande av riktlinjer och guidelines för företagshälsan
 - Standarder, tolkning av lagstiftning och förordningar

Varför företagshälsovård?

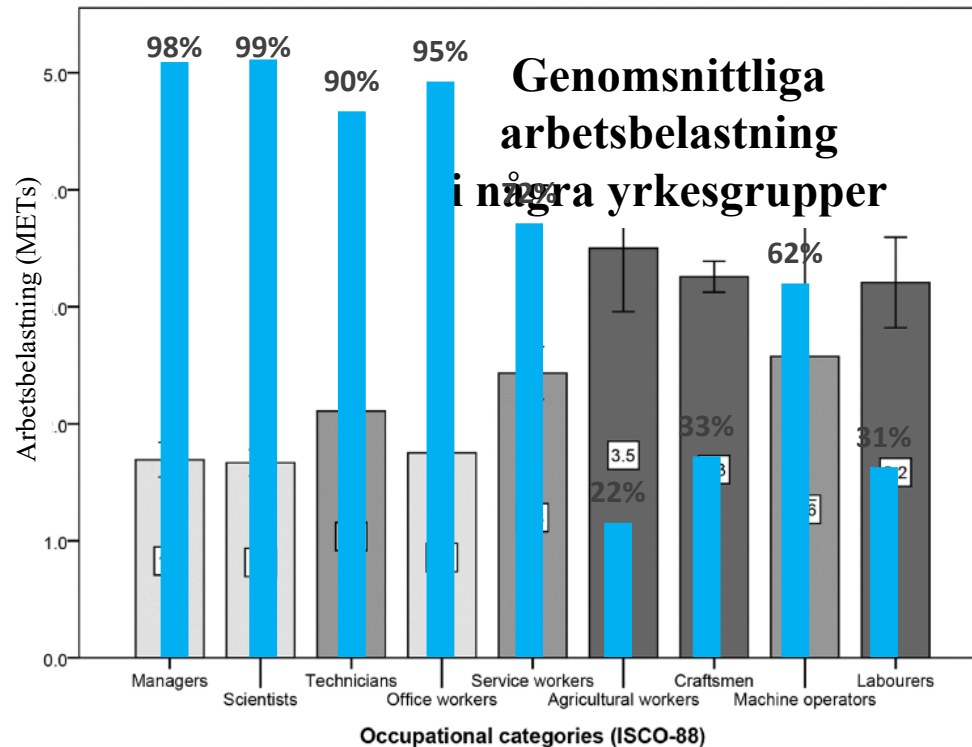
- Det svenska samhället och det ekonomiska systemet bygger i mångt och mycket på vår förmåga att arbeta.
- Arbetet har förutom sin ekonomiska betydelse i människors liv också en djupare mening – att få vara med och bygga samhället och bidra till det gemensamma. *“Ett väl utfört arbete ger en inre tillfredsställelse och är den grund varpå samhället vilar.”*
- Arbetsplatsen är inte bara en plats för att skapa uppehälle och välstånd, utan också en plats för att skapa folkhälsa. En god arbetsmiljö stärker hälsa – och avlastar primärvården.
- Varje år dör cirka 3000 personer i förtid av sjukdomar eller skador orsakade av ohälsosamma arbetsmiljöer.
- Företagshälsovård – vårt uppdrag:
 - Förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.
 - Utgångspunkten är individen, arbetsplatsen och organisationen
 - Fokus är en väl fungerande arbetsförmåga – detta innebär att vi behöver skapa både goda arbetsmiljöer och en god hälsa



Arbetsförmåga är ett centralt begrepp



Hur många har en "tillräcklig" kondition för att klara av sitt arbete?

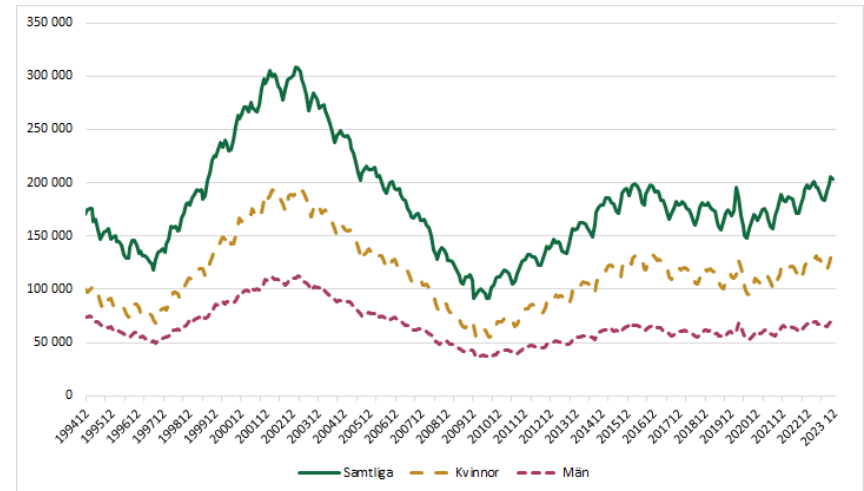


"Tillräcklig kondition" =
En kondition så att
den genomsnittliga arbetsbelastningen är
<30% av $VO_2\max$ under en arbetsdag.

Andel med "tillräcklig kondition"
ur Hälsoprofil databasen (2014-2020)

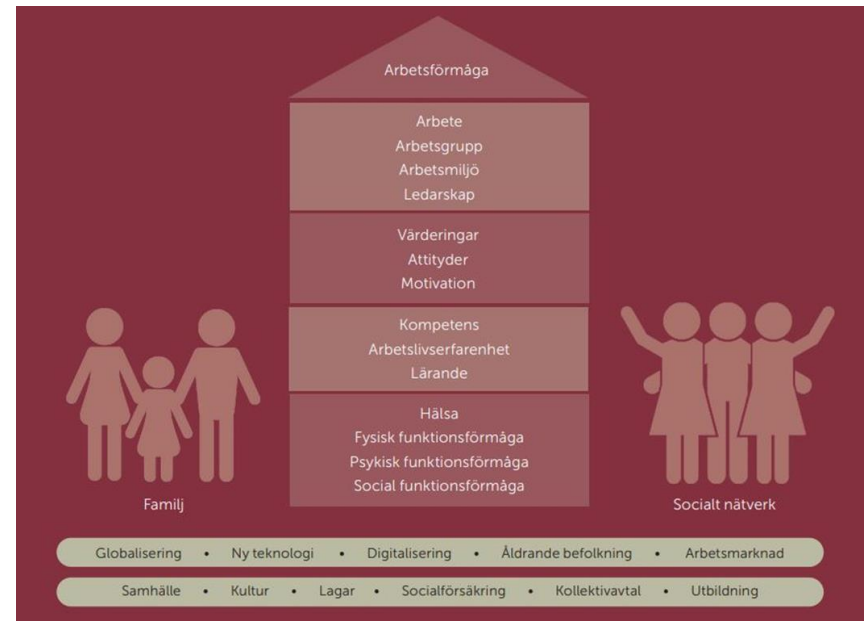
Effekten av obalanser i relationen mellan hälsa- och arbetsmiljö

- I december hade 203 046 personer ett pågående sjukfall. Av dem var 65 procent kvinnor.
- En psykiatrisk diagnos är den vanligaste anledningen till sjukskrivning i åldrarna 30–39 år
- I genomsnitt är personerna med psykiatriska diagnoser sjukskrivna längre än de som blir sjukskrivna för andra diagnoser

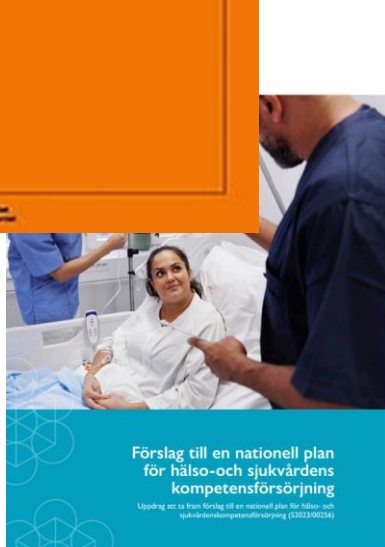


Några stora samhällsutmaningar

- Kostnaderna i socialförsäkringssystemet
- Kompetensförsörjningen inom omsorg och sjukvård
- Ett hållbart pensionssystem



Arbetsplatsen som en arena....



Försäkringskassans lägesrapport
**Psykisk ohälsa
i dagens arbetsliv**

- Att ledningen, styrning och ett systematiskt arbetsmiljöarbete är av betydelse är fastslaget
- Att arbetsplatsen är en arena för prevention torde vara etablerat
- Att ett staten tillsammans med arbetsmarknadensparter behöver engagera sig är tydligt
- Att "Statens ansvar för FHV bör samordnas samlat av en myndighet" ska vara förankrat

High lights budget 2025

- Utgiftsområde 9
 - Folkhälsopolitik
 - Regeringen bedömer att insatser fortsatt behöver riktas särskilt mot de stora folkhälsoutmaningarna.
 - Insatser som fokuserar på att motverka ensamhet och stärka gemenskapen i samhället
 - Kraftfulla insatser ska vidtas för att utveckla arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention
 - Fortsatta insatser krävs för att öka den fysiska aktiviteten och bidra till en hälsosammare livsmedelskonsumtion
 - Anslagen
 - Ett nationellt kunskapscentrum för fysisk aktivitet inrättas (2 mkr som ökar till 7 mkr 2027)
- Utgiftsområde 10
 - Ekonomisk trygghet vid sjukdom och funktionsnedsättning
 - Fokus ska vara på rehabilitering med tydligt definierade avstämningstillfällen
 - För att underlätta för arbetsgivare att ta sitt rehabiliteringsansvar och **ta tillvara företagshälsovårdens expertresurser** utvecklas bidraget för arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd.
 - Stärka myndighetens arbete med att följa upp arbetsgivares planer för återgång i arbete samt samordna rehabiliteringen för framför allt långtidssjukskrivna.
 - Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket kommer att ges i uppdrag att utveckla sin samverkan och tillsyn av arbetsgivares arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar
 - Anslagen:
 - Försäkringsmedicinska utredningar kvar på samma nivå
 - Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd ökar med 20 milj till 134 mkr
- Utgiftsområde 13
 - Jämställdhet och nyanlända invandrares etablering
 - Arbetslivet berörs inte
- Utgiftsområde 14
 - Arbetsmarknad
 - Målet för arbetslivspolitikerna är goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.
 - Arbetsliv
 - En arbetsmiljö som är säker och utvecklande är central för medborgarnas välfärd och bidrar på ett avgörande sätt till ett tryggare Sverige
 - Det behövs en fortsatt hög ambitionsnivå för arbetsmiljöpolitiken för att möta olika utmaningar i arbetslivet.
 - Genomförandet av arbetsmiljöstrategin 2021–2025 är en viktig del i att stärka arbetet med att uppnå målet för arbetslivspolitikerna
 - Regeringen kommer att inordna Myndigheten för arbetsmiljökunskap i Arbetsmiljöverket från 2026
 - Anslagen
 - Utökad kontroll av arbetsmiljön för att förebygga dödsolyckor och andra allvarliga arbetsmiljörisker. (50 mkr som ökar till 100 mkr 2027)

Uppföljning av arbetet med kompetensförsörjningsfrågan



1. Företagshälsovården lider av allvarlig kompetenskris.

Kompetenskris inom företagshälsovården råder.

2. Företagshälsovården stärker folkhälsan

För det behövs fler företagsläkare.

3. Företagshälsovården säkrar Sveriges förmåga att
arbeta.

4. En god arbetsmiljö stärker hälsa – och avlastar
primärvården.



- **Interpellation:** [Företagshälsovårdens framtid 2023/24:136](#) av [Cicie Weidby \(V\)](#)
- **Skriftlig fråga:** [Företagshälsovårdens kompetensförsörjning 2022/23:299](#) av [Johanna Haraldsson \(S\)](#)
- **Skriftlig fråga:** [Företagshälsovårdens framtid 2023/24:875](#) av [Johanna Haraldsson \(S\)](#)
- **Skriftlig fråga:** [Åtgärder mot bristen på företagsläkare 2023/24:1051](#) av [Johanna Haraldsson \(S\)](#)
- **Kommittémotion (S):** I [kommittémotion 2023/24:2617](#) av [Fredrik Lundh Sammeli m.fl. \(S\)](#) föreslås ett tillkännagivande om att ge en myndighet i uppdrag att anordna och finansiera ST-utbildning (utbildningstjänstgöring i form av specialisttjänstgöring) för företagsläkare och tilldela nödvändiga resurser för detta.
- **Debatt:** [Därför är det nödvändigt med slumpvisa drogtestar på offentliga arbetsplatser](#)
- **Debatt:** [Låt företagshälsovården sköta sjukskrivningen](#)
- **Kommittémotion (S):** I [kommittémotion 2023/24:2620](#) av [Teresa Carvalho m.fl. \(S\)](#) föreslås en översyn av de gamla utredningsförslagen om företagshälsovårdens kompetensförsörjning och huruvida de fortfarande är relevanta i syfte att lösa de kompetensförsörjningsutmaningar som företagshälsovården alltjämt står inför.
- **Kommittémotion (MP):** I [kommittémotion 2023/24:2677](#) av [Annika Hirvonen m.fl. \(MP\)](#) föreslås ett tillkännagivande om att säkerställa att en myndighet får ansvar för att utbilda specialistläkare till företagshälsovården i Sverige.
- **Debatt:** [Snart finns inga företagsläkare kvar](#)

Debatt: Snart finns inga företagsläkare kvar

Den akuta kompetenskrisen som råder inom svensk företagshälsovård riskerar att få oerhörda konsekvenser om inget görs omgående, skriver Peter Munck af Rosenschöld, vd Sveriges företagshälsor.



Med ett extremt mörkt år bakom oss i arbetsmiljöarbetet, inte minst från p
Foto: TT

Debatt

Därför är det nödvändigt med slumpvisa drogtestar på offentliga arbetsplatser

Genom att inkludera offentliga arbetsplatser i möjligheten att drogtesta slumpmässigt, kan vi minska bruket och efterfrågan på narkotika, strypa gängens inkomster och därmed stävja den ökande våldsvågen. Det skriver Peter Munck af Rosenschöld, vd Sveriges företagshälsor.



"En svenskarens förtroende för sin chef är ett av de viktigaste faktorer som påverkar en arbetsplats säkerhet. Det är därför viktigt att arbetsplatserna ges möjlighet att drogtesta slumpmässigt, vilket kan bidra till att minska bruket och efterfrågan på narkotika, strypa gängens inkomster och därmed stävja den ökande våldsvågen. Det skriver Peter Munck af Rosenschöld, vd Sveriges företagshälsor."

Peter Munck af Rosenschöld

11 DECEMBER 2023

SIDA 2/2



Riksdagsseminarium

- **Effekt:** Ökad medvetenhet kring frågan hos partierna
- **Effekt:** Kommittémotion av (S)
- **Effekt:** Kommittémotion av (MP)



Outreach till gruppleddare/politiker

Totalt antal tagna kontakter: 52

- **Effekt:** möten med ett 25 tal riksdagspolitiker och politiskt sakkunniga i riksdagen
- **Effekt:** Interpellation av Ciczie Weidby (V)
- **Effekt:** Skriftliga frågor av Johanna Haraldsson (S)



Kommunikationsinsatser

- Debattartikel i Altinget
- Debattartiklar i lokala medier
- Utfall – bred spridning i olika sociala kanaler vid publicering samt även efteråt





Outreach till företrädare på Regeringskansliet

Möte med statssekreterare Anna Westerberg Pettersson (M) Johan Höij (M) Martin Andreasson (L) och Maria Nilsson (L)

Effekt: ökad medvetenhet hos politiskt sakkunniga bland Tidöpartierna

Effekt: remiss och beredning av Mynaks förslag på Regeringskansliet



Myndigheter

Möten med GD för SoS, AV, FK
Effekt: Frågan har uppmärksammats i myndighetsdialoger



Utredningar

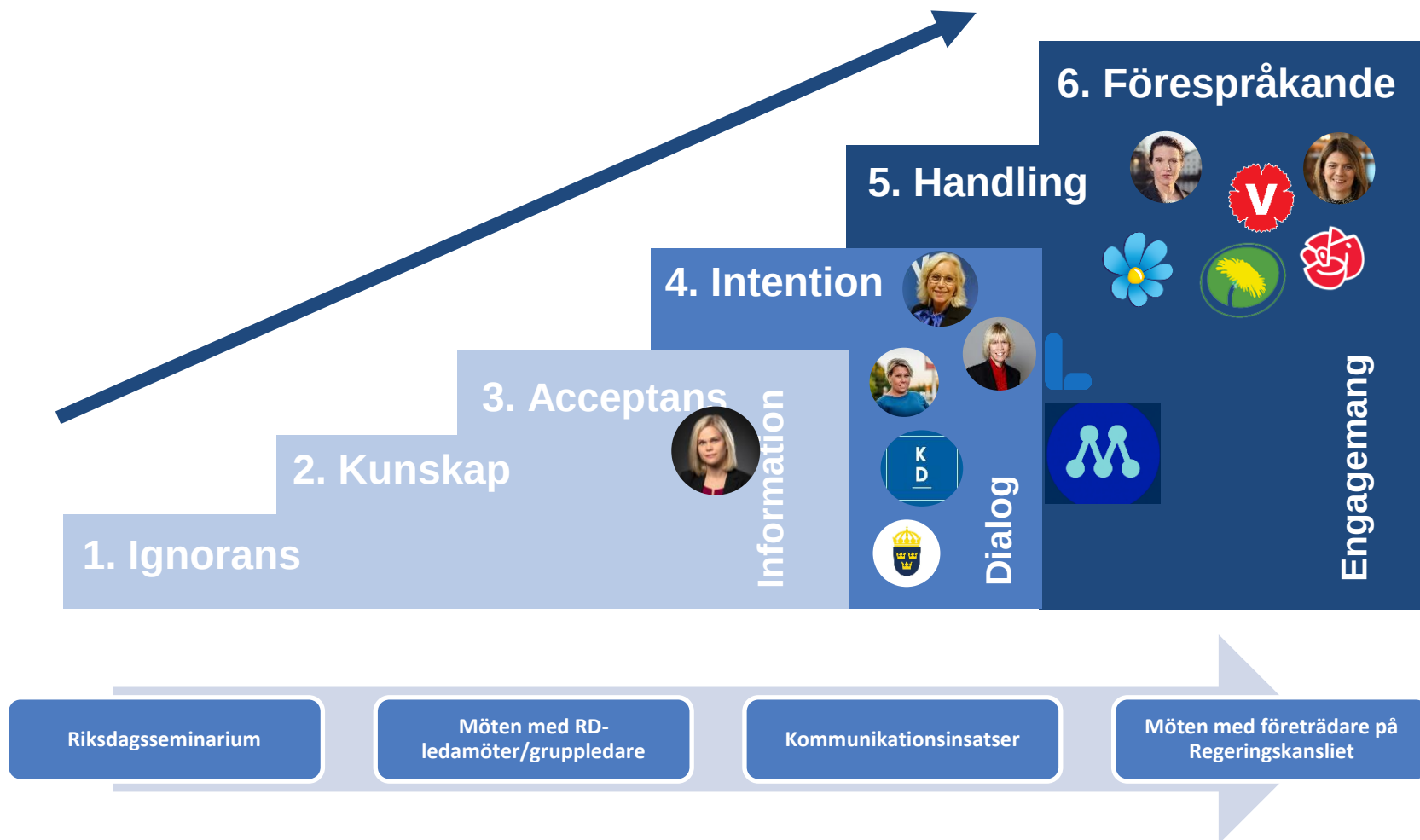
Utredningsuppdrag till Mynak som resulterade i ett förslag som rekommenderar att Försäkringskassan.

Kansliet för ett hållbart arbetsliv föreslår arbetsmiljöverket.

Försäkringskassan är villiga att ta på sig ett sådant uppdrag i det fall att det ges.



Engagemangstrappa



Men kompetensförsörjning är inte bara grundutbildningar

2024

21 november [Branschdag för beteendevetare inom företagshälsan](#), Sveriges Företagshälsor och Akademikerförbundet SSR bjuder in dig som är beteendevetare och arbetar inom företagshälsovården till en heldagskonferens.

28 november [Medicinskt ledningsansvar inom företagshälsan](#)

3 december, [Återträff för 15-metodutbildade](#)

5 december [CSRD - EU:s nya lag om hållbarhets- och arbetsmiljöredovisning](#)

16-17 december, [Kvalitetssäkrad alkohol- och drogtestning](#)

- Föreningens utbud är unikt och tänkt att komplettera det som framförallt AMM kliniker och lärosäten förser branschen med

2025

22-24 januari, [MRO-utbildning](#)

18 mars, [Alkoholvanor - bedömning och kort rådgivning](#) (dag 1 i 15-metoden)

19 mars, [Behandling enligt 15-metoden](#) (dag 2 i 15-metoden)

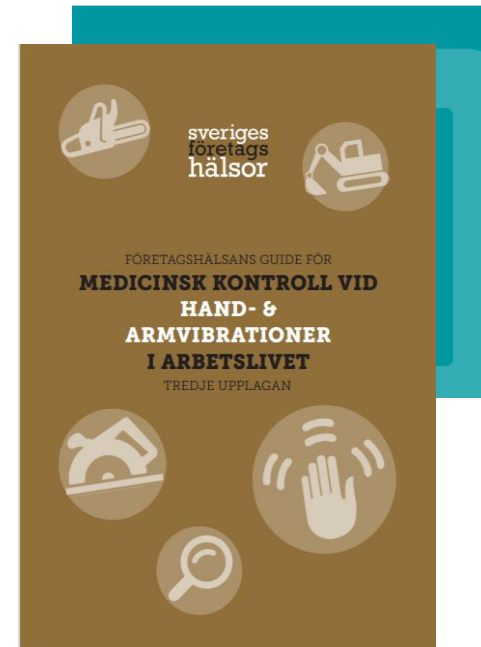
18-19 mars, [15-metodutbildning](#)

Kvalitet och legitimitet är förknippat

- Samverkan med akademien och forskningsfinansiärer
 - Deltar i forskningsprojekt
 - Tar fram guider
 - Sprider kunskap (FHV- Metodik)
- Samverkan med myndigheter
 - Framtagande av riktlinjer
 - Implementering av regler
- Stödja att våra medlemmar väljer kvalitativa samarbetspartners

Myndigheten för
arbetsmiljökunskap

Riktlinjer för hälsoundersökningar
via arbetsplatsen med fokus på
levnadsvanor



*Det vetenskapliga rådet för bedömning av metoder inom svensk företagshälsovård

För det är då får vi hjälp att hålla rent...

sveriges
företags
hälsor

Och kan legitimera att de bidrag som finns...

- AFAs stöd för rehabilitering
- AFAs stöd till arbetsmiljöutbildning
- Omställningsfondernas stöd för tidiga insatser
- Försäkringskassans stöd för återgång i arbete



Vi skulle inte klara oss utan vårt nätverk

- Myndigheter
 - Arbetsmiljöverket
 - Mynak
 - Försäkringskassan
- Partsgemensamma arbetsmiljö forum:
 - Prevent
 - Sunt arbetsliv
 - Partsrådet
- Tankesmedjor:
 - SNS
 - Leading Health Care
 - Forum for Health policy
- Yrkesföreningar
 - Yrkesföreningar i branschen
- Andra föreningar och förbund
 - Funktionsrätt Sverige
 - CSR Sweden
 - UUA
- Centralförbund:
 - TCO; LO; PTK; OFR; SACO
 - SN; Almega; SKR; Arbetsgivar- verket
- Enskilda förbund:
 - Byggnads; Sveriges Byggindustrier; Svenska Kyrkans arbetsgivarförbund
 - Akademiker förbundet SSR
- Forskningsfinansiärer
 - Forte och AFA.
- Universitet och högskolor
 - MU; LU; GU; SU; LU; ÖU; UU; UU
 - (AMM + ISM)

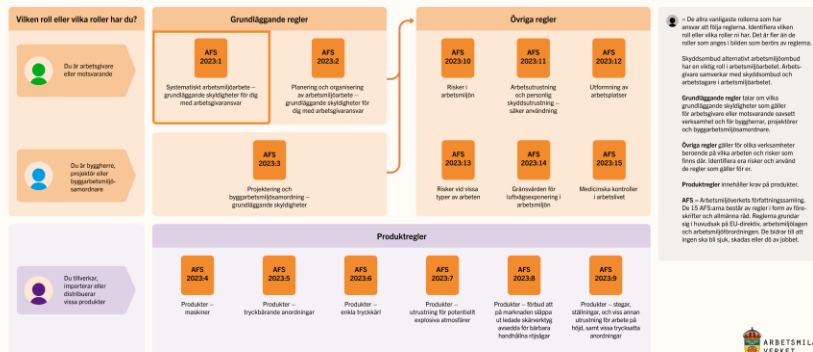
Slutligen en bild från en av de frågor som bubblar på arbetsmarknaden nu



- Arbetsmiljöverket kommer med ett förtydligande i November

Och något om de nya reglerna

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd – regler i en ny struktur



- Börjar gälla på nya året
- Alla vägledningarna inte klara ännu
- Håll utkik efter ”folk som försöker sko sig”

Och en om framtidens stora problem: Den gröna omställningen

- Det saknas forskning och evidensbaserad kunskap kring många av de nya exponerings-scenarion som uppstår i industrin kring den nya omställningen.
- Många olyckor och tillbud inom solcellsmontering, väldigt höga vindkraftverk och batteri-tillverkning.
- Hur kan vi som bransch bidra till att skapa hälsosamma arbetsmiljöer även där?



För ett friskare Sverige!

sveriges
företags
hälsor



- Kontaktuppgifter
 - Peter.munck@foretagshalsor.se
 - Tel: 070-2826862
 - www.foretagshalsor.se